



CODICE ETICO PER LA PARITÀ DI GENERE

1. INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale Il Faro intende favorire comportamenti etici con l'obiettivo di aumentare la sua reputazione nei confronti della società e delle comunità locali. In tal senso ha avviato l'implementazione del sistema di gestione della Parità di genere. Con il presente documento la Cooperativa si impegna a descrivere i comportamenti adottati e contribuisce a mantenere e rafforzare la politica e le procedure adottate, adeguandole alla prassi UNI/PdR 125:2022.

La Cooperativa ha proceduto alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione, mantenendo ed integrando i processi presenti, promuovendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i lavoratori e per i partner esterni.

2. DESTINATARI

Il Codice Etico si rivolge agli Amministratori, a tutti i lavoratori della Cooperativa sociale Il Faro e a tutti coloro che operano, stabilmente o temporaneamente per la stessa.

Il Codice definisce le regole di comportamento che dovranno essere rispettate nel corso dell'espletamento delle attività professionali e rappresenta le linee guida da seguire nei rapporti con i colleghi, nelle relazioni con i clienti, fornitori e partner, con le altre Aziende, con Enti e Istituzioni Pubbliche, con organizzazioni politiche e sindacali e con gli organi di informazione.

La Cooperativa sociale Il Faro si impegna a diffondere il Codice a tutti i destinatari, che ne debbono osservare i contenuti, ed a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione.

3. PRINCIPI ETICI

3.1 RISPETTO DELLA PERSONA

La Cooperativa Il Faro promuove un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i lavoratori e collaboratori esterni, promuovendo e rispettando i diritti umani, coerentemente con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

La Cooperativa si impegna a proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona nel rispetto degli altri, tenendo comportamenti adeguati. La Cooperativa ripudia ogni discriminazione riferita all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, al credo religioso e politico e proibendo qualsiasi forma di molestia (psicologica, sessuale e fisica) nei confronti dei lavoratori e/o collaboratori esterni.

Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione o minaccia che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni.



La Cooperativa sociale Il Faro si impegna a promuovere il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona e adotta un sistema di gestione delle risorse umane che permette di offrire a tutto il personale, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri.

3.2 PARI OPPORTUNITÀ

La Cooperativa sociale Il Faro si adopera affinché vengano offerte pari opportunità di lavoro e di sviluppo di carriera per favorire la massima espressione delle potenzialità attraverso la formazione e lo sviluppo. Il responsabile delle risorse umane garantisce che, per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali selezione, assunzione, formazione, retribuzione, promozione ed anche cessazione del rapporto stesso, i lavoratori siano trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti del ruolo e della mansione assegnata, evitando ogni forma di discriminazione.

Nel rispetto del Codice della pari opportunità, la Cooperativa vieta qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga; ugualmente nei casi di discriminazione indiretta, quando una disposizione, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutro possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso.

3.2.1 Divieto di discriminazione

Nel rispetto della UNI/PdR 125:2022 il divieto di discriminazione viene rispettato in tutti i momenti della vita lavorativa:

- Accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli professionali
- Retribuzione
- Prestazione lavorativa e carriera
- Genitorialità
- Conciliazione tempi vita - lavoro

3.2.2 Tolleranza zero verso le molestie

La Cooperativa sociale Il Faro non tollera alcun tipo di molestie, molestie sessuali né i comportamenti o discorsi a sfondo sessuale che possano turbare la sensibilità della persona.

Ogni lavoratore/trice ha diritto al rispetto e alla dignità umana. Tutti i comportamenti che potrebbero violare tali diritti, anche indirettamente, non sono assolutamente tollerati.



3.3 INCLUSIONE

Il Faro promuove un ambiente di lavoro inclusivo e positivo che non ostacola la partecipazione maschile/femminile, incoraggiando le diversità, sfidando i preconcetti ed evitando i pregiudizi rispetto ad opinioni ed attitudini.

Nella Cooperativa è favorito un ambiente di lavoro nel quale ognuno può dare il meglio di sé, esprimere le sue idee e punti di vista, con la possibilità di essere sempre se stessi. Ciò consente di vivere in un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio.

4. TUTELA DEI LUOGHI DI LAVORO

La Cooperativa sociale Il Faro si impegna a garantire, nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute dei lavoratori adottando tutte le misure necessarie, compresa la prevenzione di abusi e molestie. La Cooperativa si impegna a diffondere una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

I lavoratori, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, salvaguardia dell'ambiente e tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

I destinatari del presente Codice Etico si impegnano a rispettare le misure di prevenzione e sicurezza poste in essere.

La Cooperativa sociale Il Faro si impegna a recepire e valutare ogni possibile suggerimento che arrivi dai propri lavoratori o collaboratori atto a migliorare la propria politica in materia.

5. APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa sociale Il Faro in data 13.11.2023.

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti dello stesso saranno approvati dal medesimo organo e prontamente comunicati ai destinatari.